

BEACONSFIELD

AVIS PUBLIC

RÈGLEMENT BEAC-072-3 MODIFIANT LE CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES EMPLOYÉS DE LA VILLE DE BEACONSFIELD AFIN D'Y INCLURE LA CIVILITÉ ET DE MODIFIER LA NOTION DE CONFLIT D'INTÉRÊT

AVIS PUBLIC est par les présentes donné :

Un avis de motion a été donné et une présentation du projet de Règlement BEAC-072-3 intitulé « **Règlement modifiant le Code d'éthique et de déontologie des employés de la Ville de Beaconsfield afin d'y inclure la civilité et de modifier la notion de conflit d'intérêt** » a été effectuée lors de la séance ordinaire du Conseil tenue le 28 mars 2022.

Ce projet de règlement vise à modifier le code d'éthique et de déontologie des employés de la Ville de Beaconsfield afin que le code soit conforme aux exigences de la *Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale*, (R.L.R.Q., chapitre E-15.1.0.1)

Ce projet de règlement a pour objet de se conformer aux nouvelles dispositions de la *Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale* qui exigent que le code d'éthique et de déontologie des employés municipaux contienne désormais l'interdiction d'accepter tout don, toute marque d'hospitalité ou tout autre avantage offert par un fournisseur de biens ou de services.

Ce projet de règlement a également pour objet d'ajouter la notion de civilité parmi les valeurs qui doivent guider la conduite des employés de la Ville de Beaconsfield.

Ce projet de règlement sera soumis pour adoption au cours de la séance ordinaire du Conseil devant se tenir à la Salle du Conseil de l'Hôtel de Ville le lundi 25 avril 2022 à 20 h.

Toute personne intéressée peut consulter ce projet de règlement sur beaconsfield.ca ou en obtenir copie au bureau de la greffière, au 303, boulevard Beaconsfield, Beaconsfield, du lundi au vendredi, durant les heures régulières de bureau.

Donné à Beaconsfield, le 30 mars 2022.

M^e Nathalie Libersan-Laniel
Greffière et directrice du Greffe et des Affaires publiques
City Clerk and Director of Registry and Public Affairs

PUBLIC NOTICE

BY-LAW BEAC-072-3 MODIFYING THE CODE OF ETHICS AND PROFESSIONAL CONDUCT FOR THE EMPLOYEES OF THE CITY OF BEACONSFIELD IN ORDER TO INCLUDE CIVILITY AND MODIFY THE NOTION OF CONFLICT OF INTEREST

PUBLIC NOTICE is hereby given:

A notice of motion was given and a presentation of draft By-law BEAC-072-3 entitled "**By-law modifying the Code of ethics and professional conduct for the employees of the City of Beaconsfield in order to include civility and modify the notion of conflict of interest**" was made at the regular Council meeting held on March 28, 2022.

The object of this draft by-law is to modify the code of ethics and good conduct for the employees of the City of Beaconsfield so that it meets the requirements of the *Municipal Ethics and Good Conduct Act*, C.Q.L.R, chapter E-15.1.0.1

This draft by-law has for object to comply with the new provisions of the *Municipal Ethics and Good Conduct Act* which require that the code of ethics and good conduct for municipal employees now prohibit the acceptance of any gift, mark of hospitality or other benefit offered by a supplier of goods or services.

The purpose of this draft by-law is also to add the notion of civility among the values that must guide the conduct of all employees of the City of Beaconsfield.

This draft by-law will be submitted for adoption at the regular meeting of Council which will be held in the Council Chamber at City Hall on Monday, April 25, 2022 at 8 p.m.

Any interested person may consult the draft by-law on beaconsfield.ca or obtain copy thereof at the City Clerk's office, at 303 Beaconsfield Boulevard, from Monday to Friday, during regular office hours.

Given at Beaconsfield, on March 30, 2022.